

2019-2020 District Goals



地区: District 331 A
会則地域: Orient and Southeast Asia

指導力育成: クラブ役員研修

2019～2020年度には、次期クラブ役員の100%がクラブ役員研修を履修する。

実施項目:

私は、リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修のプロセスにおける各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

私は、地区GLTコーディネーターがGAT開発プランにリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を組み入れ、完了した研修について報告を行うよう奨励する。

私は、リジョン/ゾーン・チェアパーソン研修行事を支援し、推進する。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

新三役対象セミナーを開催する。次世代リーダーシップセミナーを三回開催する。

GLT・GMTセミナーを開催する。ニューメンバーオリエンテーションの開催。

リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修

2019～2020年度には、次期リジョンおよびゾーン・チェアパーソンの100%がリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を履修する。

実施項目:

私は、リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修のプロセスにおける各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

私は、地区GLTコーディネーターがGAT開発プランにリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を組み入れ、完了した研修について報告を行うよう奨励する。

私は、リジョン/ゾーン・チェアパーソン研修行事を支援し、推進する。

私は、地区GLTコーディネーターが指導力育成補助金を申請し、ゾーン・チェアパーソン研修の経費に充てるよう奨励する。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

コーディネーター、ゾーン・チェアパーソン合同オリエンテーション開催。

コーディネーター、ゾーン・チェアパーソン一泊研修開催。

ゾーン・チェアパーソン会議(年4回)

すべての会員に学ぶ機会を提供

ライオンズ・リーダーシップ研究会

2019～2020年度、私の地区では、所属地域における地域別および国際協会主催の研究会への申込資格を持つ候補者を10人発掘する。

実施項目:

私は、研究会への申込資格を持つ候補者を発掘する上での各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解できるようにする。

自分としての目標と実施項目

ガバナーズローガンが「to the next generation」～進取果敢～なので、次世代へ着目し、リーダーとしての品格を身に付けサーバントリーダーシップの講話のもと、リーダー発掘と40代から50代の退会者を減少させたい。

新会員招請

	年度の目標新会員数
第1四半期	60
第2四半期	50
第3四半期	50
第4四半期	48

第4四半期の末までに、私の地区は計 208人の新会員を入会させる。

実施項目:

私の地区は2のクラブ支部を結成させる。

私の地区は40歳未満の新会員を100人入会させる。

私の地区は 6 回以上の会員増強イベントを実施する

私の地区内のクラブはすべて、個々に会員増強目標を設定する。

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース（「誘ってみよう！」ガイド、入会式のアイデアが含まれたクラブ会員委員長ガイド、地域社会奉仕ニーズ調査、会員増強補助金）を活用し、推奨する。

新クラブ結成

	新クラブ	チャーターメンバー
第1四半期	0	0
第2四半期	0	0
第3四半期	1	20
第4四半期	0	0

第4四半期が終わるまでに、私の地区は1の新クラブを結成させる。

その新クラブには最低 20 人のチャーターメンバーが在籍。

実施項目:

私の地区では、1のレオクラブを結成させる。

私の地区では、1のスペシャルティクラブを結成させる。

バスケットボール

私の地区では、1学校/大学で 文教大学

星槎道都大学

酪農学園大学

北翔大学にアプローチ予定のキャンパスクラブを結成させる

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース（会員増強補助金、新クラブ結成ガイド、「誘ってみよう！」ガイド）を活用し、推奨する。

会員維持

	退会者数
第1四半期	10
第2四半期	10
第3四半期	20
第4四半期	60

第4四半期末の時点で、地区の退会者数が100人を超えないようにする。

実施項目:

私の地区のGATコーディネーターは、「あなたの評価は？」アンケートの活用を奨励する。

私の地区では、「クラブ活性化計画」を会員維持に役立てる。

私の地区のGATコーディネーターは、すべてのクラブに効果的な新会員オリエンテーションを行わせる。

私の地区では、退会者へのアンケートを通して、会員の満足感を高める方法への理解と認識を深めていく。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

GLT・GMTセミナーを開催する。

合同招待例会を開催する。

次世代メンバーオリエンテーションを活用。

純増目標

208	+	20	-	100	=	128
年度の目標新会員数	+	年度の目標チャーターメンバー数	-	年度の目標退会者数	=	純増目標

受益者数

2019~2020年度、私の地区は52000人の人々に奉仕する。

実施項目:

私の地区では、奉仕受益者の総数のうち、青少年（18歳未満）が10000人になるようにする。

私の地区では、目標を達成するために奉仕のリソース（奉仕事業プランナー、クラブおよび地域社会奉仕ニーズ調査、地元でパートナーシップを構築するには、資金獲得ガイド）を活用し、奨励する。

私は地区内のクラブに、協力して共同奉仕事業を行うことで、各地域社会へのインパクトを最大化するよう奨励する。

この目標を達成するためのその他の実施項目：

レオ(オメガ会員)クラブ結成に向け、合同アクティビティ参加。

キャンパスクラブ支援のもと、雪まつり献血活動、オータムフェスタ献血活動に若年層の誘致協力。(A地区管内42000人18歳未満献血)

スペシャルオリンピックス日本北海道大会の協力。

奉仕活動

2019～2020年度、私の地区では1500件の奉仕アクティビティを実施する。

実施項目：

私は地区内のクラブに、グローバル重点分野について説明する。

クラブによる奉仕アクティビティ報告

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目：

私の地区のGATコーディネーターは、MyLionウェブでの報告に関する研修を実施し、参加者に「奉仕の報告が重要な理由」を配布する。

私は、地区内のすべての会員（またはクラブ会長）に、MyLionアプリをダウンロードしてすべての奉仕事業に役立てるよう奨励する。

私は、グローバル・アクション・チームが継続的にクラブの報告を支援するようにする。

私は、クラブの奉仕を報告する責任がクラブ奉仕委員長にあることを強調する。

私の地区では、目標を達成するために奉仕のリソース（アクティビティ報告、アクティビティ報告ガイド、奉仕の報告が重要な理由）を活用し、推奨する。

この目標を達成するためのその他の実施項目：

地区セミナーを開催する。

糖尿病・小児ガンのツール配布。

自分としての目標と実施項目

11月初旬までに個別会議やその他会議の都度説明会を実施。

参加

2019～2020年度、私の地区ではライオンズの100%がLCIFのインパクトを理解し、LCIFへの寄付を通して支援を示す。

実施項目：

私は地区LCIFコーディネーターを支援し、彼らがLCIFに関するライオンズの知識を高め、「キャンペーン100：LCIF奉仕に力を」に参加するライオンズの数最大化できるようにする。

私の地区では、会員が毎週2ドルを「キャンペーン100：LCIF奉仕に力を」に寄付するよう奨励する。

私は、年に15000.00ドルを寄付することで自らLCIFを支援することにより、模範を示す。

資金獲得

2019～2020年度、私は地区LCIFコーディネーターと協力し、US\$ 360000.00を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

実施項目：

私の地区では、US\$360000.00 を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

私の地区では、「キャンペーン100：奉仕に力を」に向けて 20 クラブがモデルクラブ誓約を行うようになる。

私の地区では今年度、50 クラブを100/100クラブにする。

この目標を達成するためのその他の実施項目：

セミナーの開催。

キャンペーン100コーディネーターと協力し諮問委員会等参加。

アドボカシー

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目：

私の地区では、LCIFの拡大されたグローバル重点分野と私たちが利用できる交付金について、ライオンズの知識を高める。

私は地区ガバナーとして行う訪問の度に、LCIFに関するメッセージを発信する。

私の地区に提供されるすべての交付金について、私は事業報告の100%が遅滞なくLCIFに提出されるようにすることで、グッドスタンディングを維持し、今後も交付金を受けられるようにする。

この目標を達成するためのその他の実施項目：

情報テクノロジー委員会によるセミナーを開催する。

10月予定のウェブセミナーの啓蒙支援。

自分としての目標と実施項目

各クラブや会長・幹事にICTツールを活用した地区独自の研修ツールを配信する。